



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL

Senhores (as), a dúvida mais comum, ou melhor, a preocupação mais comum de um empresário são: as possíveis e, por vezes, previsíveis **AÇÕES JUDICIAIS**.

Com toda a certeza, o pior **TORMENTO** de qualquer empresário é ser acionado em um **PROCESSO TRABALHISTA**. De fato, esse tipo de processo é um **GIGANTESCO** tormento, acompanhado de muita **ANGÚSTIA** e **PREJUÍZO**.

BOM, MAS SERÁ QUE EXISTE UMA FORMA DE PREVENÇÃO PARA QUE POSSAMOS EVITAR ISSO DENTRO DE NOSSA PRÓPRIA EMPRESA?

Vamos Lá:

Para que se possa evitar tais processos, nós recomendamos a realização de uma **PROTEÇÃO TRABALHISTA**.

Um trabalho de **PREVENÇÃO** de **RISCOS**, **PROBLEMAS** e **CONFLITOS** que oferecemos para nossos clientes.



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

A **PROTEÇÃO TRABALHISTA** busca **MINIMIZAR** **riscos**, **conflitos** e **problemas** que, levam ao **ajuizamento de ações**.

Consiste em uma **SÉRIE DE PROCEDIMENTOS** legais a serem adotados no cotidiano da empresa com o fim de **reduzir qualquer tipo de problema na esfera trabalhista**.

Certo! Entendido que, realmente existe uma possibilidade de precaver problemas e minimizar processos, vamos a:

COMO É EXECUTADA A **PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL**:

A finalidade da **PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL** é atuar de maneira **PREVENTIVA**, para que você possa **MINIMIZAR AO MAXIMO** o **RISCO** de ser **PROCESSADO**, em razão dessas **reclamações**. Contudo, caso venha a ser processado, **GARANTIR** que a sua **condenação seja substancialmente reduzida**.

Por intermédio da **PROTEÇÃO TRABALHISTA**, nós **conseguimos MAPEAR** todos os **riscos internos da empresa**, verificando quais as **falhas** que mais **expõem o negócio a sofrer uma ação**.



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

O “pulo do gato” da **PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL** tem seu **COMEÇO – MEIO – FIM cravado** e **sustentado** em um **CONTRATO DE TRABALHO**, o qual, será por **nós construído**.

Um **CONTRATO DE TRABALHO bem-feito, justo, adequado, legal, bem sustentado e, sem brechas**, será o **NORTE** de uma possível **Ação Judicial**.

Como exemplo, é possível:

- | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Fiscalizar a APLICAÇÃO das NORMAS JURIDICAS e COLETIVAS nas RELAÇÕES TRABALHISTAS ; |
| 2. Confeccionar PROCEDIMENTOS e REGULAMENTOS internos; |
| 3. Fiscalizar o cumprimento dos ENCARGOS trabalhistas; |
| 4. Controlar o pagamento das VERBAS SALARIAS do COLABORADOR ; |
| 5. Auxiliar na APLICAÇÃO de ACORDOS e CONVENÇÕES COLETIVAS . |

COMO FORNECEMOS A PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL:



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Nosso trabalho **começa** a partir de uma **identificação**. Em outras palavras, é onde nós **analisamos**, de forma **prévia**, como é o **ambiente de trabalho**.

Em seguida, a análise é feita em **TRÊS** etapas:

1º – IDENTIFICAÇÃO

Na **PRIMEIRA** fase faremos o **diagnóstico**, que começa com uma conversa, feita, geralmente, com os **gestores, diretores** e o setor de **RH**.

É uma conversa para entender, por exemplo, um pouco mais do **ambiente e identificar as falhas que podem gerar ações trabalhistas**.

A partir dessa conversa, nós montamos um **relatório** onde serão expostos todos esses **riscos** que, podem trazer **problemas** e, principalmente, quais as **soluções** que encontramos.

2ª – QUALIFICAÇÃO



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Na **SEGUNDA** fase, vamos expor uma **relação/classificação** abrangente, incluindo todas as **implementações** necessárias para as **MEDIDAS PREVENTIVAS**.

Será feito, nessa etapa, todas as **REVISÕES DE DOCUMENTOS** necessárias e dos **procedimentos internos**.

Salienta-se que, a qualificação **não se limita somente à parte técnica**, mas também, na **ORIENTAÇÃO** de outros cuidados que precisam ser tomados.

Como exemplo, cito a **conduta nas relações**, a fim de **evitar condenações por dano moral**, assim como, o **exercício da função**, para que não caia no **desvio de função**.

* Todo o trabalho de qualificação é realizado obedecendo a **LEGISLAÇÃO** e as **NORMAS TRABALHISTAS**.

3º – EFETIVAÇÃO DA PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL

Finalizando, nós **ACOMPANHAMOS** a empresa com as **IMPLEMENTAÇÕES** indicadas ao longo do processo.



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Durante a fase de **implementação**, todas as **lacunas** e os **erros**, assim como, qualquer **inexatidão** que venham a ser **identificadas na qualificação**, serão **CORRIGIDAS**.

Adicionalmente, se for necessário, nós também disponibilizamos de **PALESTRAS** e **CURSOS**, de maneira a **proporcionar uma compreensão mais**

clara sobre o papel e as responsabilidades de cada um dentro do ambiente de trabalho.

QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS DA PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL:

Como pode ser observado, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** se caracteriza por ser um trabalho **ABRANGENTE** que visa **PREVENIR PROCESSOS TRABALHISTAS**, bem como, **REDUZIR RISCOS INTERNOS**. Trabalhando dessa forma, a **EMPRESA SÓ TEM A GANHAR!**

O setor **FINANCEIRO** é o **núcleo** de toda a atividade empresarial. O referido domínio integra os **departamentos** de **marketing, RH, administrativo, comercial, operacional** etc.



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Por consequência, sabendo que a **relação de trabalho** impõe inúmeras **obrigações**, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** desenvolverá seu trabalho visando a **rentabilidade da empresa**. Significa dizer que, atuando **PREVENTIVAMENTE**, destacará os **PONTOS FALHOS**, corrigirá as irregularidades e implantará ações de acordo com a lei.

Assim sendo, pretende-se **DIMINUIR** ou **ANULAR** a probabilidade de **AJUIZAMENTO** de **AÇÕES TRABALHISTAS** em **desfavor de seus assessorados**.

Com esse objetivo, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** poderá, também, propor **ACORDOS** entre **EMPREGADOS** e **EMPREGADORES**, **negociando** os **valores** e **formas de pagamento**, por exemplo.

A **PROTEÇÃO TRABALHISTA** busca indicar **CAMINHOS SEGUROS** e **VANTAJOSOS**, **EVITANDO**, ao **MAXIMO**, **PROCESSOS JUDICIAIS**, para isso, será estabelecido o **DIÁLOGO** entre **COLABORADORES** e **EMPREGADORES**; a **SOLUÇÃO DOS CONFLITOS** de forma **EXTRAJUDICIAL**; orientar e aplicar o **CONTENCIOSO TRABALHISTA** de maneira **JUSTA; HONESTA; PROFISSIONAL; RAPIDA** e **EFETIVA!**

**COM A PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL A
EMPRESA GARANTE:**



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

1.	REDUÇÃO das Ações Trabalhistas ;
2.	REDUÇÃO de CUSTOS (ECONOMIA) ;
3.	EFICIENCIA ;
4.	ALTA Performance ;
5.	A ATENUAÇÃO das Condenações nos Processos ;
6.	O FIM dos Conflitos Internos ;
7.	O CONTROLE de GASTOS com HORAS EXTRAS ;
8.	A REGULAMENTAÇÃO do Ambiente Trabalhista de acordo com a Legislação ;
9.	A ORGANIZAÇÃO Trabalhista de maneira PRECISA e EFICAZ .
10.	Documentações adequadas;
11.	MANUTENÇÃO de PROVAS benéficas para a empresa;
12.	REGISTRO das PRÁTICAS CORRETAS , posto que, podem POUPAR uma ENORME DOR DE CABEÇA ;
13.	CULTURA Organizacional;
14.	GESTÃO de Recursos Humanos
15.	GESTÃO de Conflitos



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

AGENDAMENTO DE HORARIO, SOMENTE, POR WHATSAPP!

(43) 99968 4546

Avenida Duque de Caxias, 740 – 1º Andar – Sala 3 – Cidade: Londrina/PR