



PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL

Senhores (as), a dúvida mais comum, ou melhor, a preocupação mais comum de um empresário é com: a possível e, por vezes, previsível **AÇÃO JUDICIAL**.

De fato, esse tipo de processo é um **GIGANTESCO** tormento, acompanhado de muita **ANGÚSTIA** e **PREJUÍZO**.

BOM, MAS SERÁ QUE EXISTE UMA FORMA DE PREVENÇÃO PARA QUE POSSAMOS EVITAR ISSO DENTRO DE NOSSA PRÓPRIA EMPRESA?

Vamos Lá:

Para que se possa evitar tais processos, nós recomendamos a realização de uma **PROTEÇÃO TRABALHISTA**.

Um trabalho de **PREVENÇÃO** de **RISCOS**, **PROBLEMAS** e **CONFLITOS** que oferecemos para nossos clientes.

A **PROTEÇÃO TRABALHISTA** busca **MINIMIZAR** tudo o que pode levar ao **AJUIZAMENTO DE AÇÕES JUDICIAIS**.



CHrufino.com.br

CH RUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Com a **PROTEÇÃO TRABALHISTA**, sua empresa voltará aos **TRILHOS do SUCESSO** e colocaremos um **PONTO FINAL** em suas **DORES DE CABEÇA!**

Certo! Entendido que, realmente existe uma possibilidade de precaver problemas e minimizar processos, vamos a:

COMO É EXECUTADA A PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL:

Consiste em uma **SÉRIE DE PROCEDIMENTOS** legais a serem adotados no **DIA A DIA** da empresa com o fim de **REDUZIR QUALQUER PROBLEMA NA ESFERA TRABALHISTA.**

A finalidade da **PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL** é atuar de maneira **PREVENTIVA**, para que você possa **MINIMIZAR AO MAXIMO**, o **RISCO** de ser **PROCESSADO**. Contudo, **caso venha a ser processado**, **GARANTIR** que a sua **condenação** seja **SUBSTANCIALMENTE REDUZIDA.**

Por intermédio da **PROTEÇÃO TRABALHISTA**, nós **conseguimos MAPEAR todos os RISCOS internos** da empresa, verificando quais as **OMISSÃO, ERRO, DESCUIDO** ou **INCOERÊNCIA** que mais **EXPÕEM** o **negócio** a sofrer uma **PROCESSO.**



O “**PULO DO GATO**” da **PROTEÇÃO TRABALHISTA – BLINDAGEM EMPRESARIAL** tem seu **COMEÇO – MEIO – FIM, AGREGADO** e **SUSTENTADO** em um **CONTRATO DE TRABALHO** muito **BEM ELABORADO** o qual, será por **nós construído**.

Um **CONTRATO DE TRABALHO** **bem-feito, justo, adequado, legal, bem sustentado e, sem brechas**, será o **NORTE** de uma possível **Ação Judicial**.

O/A senhor (a) deve estar pensando por que eu disse o “NORTE”! Pois bem, em razão de **estratégia comercial**, para evitar **plágio** de nosso trabalho, este ponto explicarei pessoalmente.

COMO FORNECEMOS A PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL:

Nosso trabalho **começa** a partir de uma **IDENTIFICAÇÃO**. Em outras palavras, é onde nós **ANALISAMOS**, de forma **PRÉVIA**, como é o **AMBIENTE de trabalho**.

Em seguida, a análise é feita em TRÊS ETAPAS:

1º – IDENTIFICAÇÃO



Na **PRIMEIRA** fase faremos o **DIAGNOSTICO**, que começa com uma conversa, feita, geralmente, com os **gestores, diretores** e o setor de **RH**.

É uma conversa para entender, por exemplo, um pouco mais do **ambiente** e **identificar** as **FALHAS, ERROS, OMISSÃO**, enfim, o que podem gerar **ações trabalhistas**.

A partir dessa **conversa**, nós montaremos um **RELATÓRIO**, onde serão expostos todos os **IMPASSES** que, trariam **PROBLEMAS**.

2ª – QUALIFICAÇÃO

Na **SEGUNDA** fase, vamos expor uma **RELAÇÃO/CLASSIFICAÇÃO** abrangente, incluindo todas as **IMPLEMENTAÇÕES** necessárias para as **MEDIDAS PREVENTIVAS**.

Será feito nessa etapa, todas as **REVISÕES CONTRATUAIS** dos **COLABORADORES/FUNCIÓNÁRIOS** necessárias e, dos **PROCEDIMENTOS INTERNOS**.

Salienta-se que, a qualificação **não se limita somente à parte técnica**, mas também, na **ORIENTAÇÃO** de outros **cuidados** que **precisarem** ser **tomados**.



Como exemplo, cito a **conduta nas relações**, a fim de **evitar condenações por dano moral**, assim como; o **exercício da função**, para que não caia no **desvio de função**; nos casos de **CONTRATOS** por **PJ**, o **MAXIMO** cuidado para que esse contrato não se **transforme** em **CLT**, entre outras.

*** Todo o trabalho de qualificação é realizado obedecendo a LEGISLAÇÃO e as NORMAS TRABALHISTAS.**

3º – EFETIVAÇÃO DA PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL

Finalizando, nós **ACOMPANHAREMOS** a **empresa** com as **IMPLEMENTAÇÕES** indicadas ao longo do processo.

Durante a fase de **implementação**, todas as **lacunas** e os **erros**, assim como, qualquer **inexatidão** que venham a ser **identificadas na qualificação**, serão **CORRIGIDAS**.

Adicionalmente, se for necessário, nós também disponibilizamos de **PALESTRAS** e **CURSOS**, de maneira a **proporcionar** uma **compreensão mais clara** sobre o **papel** e as **responsabilidades** de **cada um dentro do ambiente de trabalho**.

**QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS DA PROTEÇÃO TRABALHISTA -
BLINDAGEM EMPRESARIAL:**

Como pode ser observado, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** se caracteriza por ser um trabalho **ABRANGENTE** que visa **PREVENIR PROCESSOS TRABALHISTAS**, bem como, **REDUZIR** os **RISCOS** internos. Trabalhando dessa forma, a **EMPRESA SÓ TEM A GANHAR!**

O setor **FINANCEIRO - \$\$** é o **núcleo** de toda a **atividade empresarial**. O referido domínio integra os **departamentos de marketing, RH, administrativo, comercial, operacional** etc.

Por consequência, sabendo que a **RELAÇÃO** de **trabalho** impõe **inúmeras obrigações**, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** desenvolverá sua **atividade** visando a **RENTABILIDADE DA EMPRESA**. Significa dizer que, atuando **PREVENTIVAMENTE**, **DETECTAREMOS** de modo **PRECEDENTE**, os **PONTOS FALHOS**. Trabalhando deste modo, conseguimos **CORRIGIR** todas as **IRREGULARIDADES**, **ANTECIPANDO** o **CONFLITO** e **IMPLANTANDO** ações de acordo com a **LEI**.

Assim sendo, pretende-se **DIMINUIR** ou **ANULAR** a probabilidade de **AJUIZAMENTO** de **AÇÕES TRABALHISTAS** em **desfavor** da **EMPRESA**.



Com esse **OBJETIVO**, a **PROTEÇÃO TRABALHISTA** poderá, também, propor **ACORDOS** entre **EMPREGADOS** e **EMPREGADORES**, **NEGOCIANDO** os **VALORES** e **FORMAS** de **PAGAMENTO**, por exemplo.

A **PROTEÇÃO TRABALHISTA** busca indicar **CAMINHOS SEGUROS** e **VANTAJOSOS**, **EVITANDO**, ao **MAXIMO**, **PROCESSOS JUDICIAIS**, para isso, serão estabelecidos o **DIÁLOGO** entre **COLABORADORES** e **EMPREGADORES**; a **SOLUÇÃO DOS CONFLITOS** de forma **EXTRAJUDICIAL**; **ORIENTAR** e **APLICAR** o **CONTENCIOSO TRABALHISTA** de maneira **JUSTA**; **HONESTA**; **PROFISSIONAL**; **RAPIDA** e **EFETIVA**!

**COM A PROTEÇÃO TRABALHISTA - BLINDAGEM EMPRESARIAL A
EMPRESA GARANTE:**

1.	REDUÇÃO das Ações Trabalhistas ;
2.	REDUÇÃO de CUSTOS \$\$ (ECONOMIA) ;
3.	EFICIÊNCIA ;
4.	ALTA Performance ;
5.	A ATENUAÇÃO das Condenações nos Processos ;
6.	O FIM dos Conflitos Internos ;
7.	O CONTROLE de GASTOS com HORAS EXTRAS ;



- | |
|---|
| 8. A REGULAMENTAÇÃO do Ambiente Trabalhista de acordo com a Legislação ; |
| 9. A ORGANIZAÇÃO Trabalhista de maneira PRECISA e EFICAZ . |
| 10. Documentações adequadas; |
| 11. MANUTENÇÃO de PROVAS benéficas para a empresa; |
| 12. REGISTRO das PRÁTICAS CORRETAS , posto que, podem POUPAR uma ENORME DOR DE CABEÇA ; |
| 13. CULTURA Organizacional; |
| 14. GESTÃO de Recursos Humanos |
| 15. GESTÃO de Conflitos |

E muito mais!

FINALIZANDO, a intensão de todo o **TRABALHO** é colocar sua **EMPRESA NOS TRILHOS** e, **EVITAR PROCESSOS JUDICIAIS**.

Ficou interessado? Entre em contato conosco e, agende seu horário!

Os agendamentos devem ser feitos exclusivamente por:



CHrufino.com.br

CH RUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

E-MAIL: chrufino77@gmail.com

WHATSAPP: (43) 9601-6430 - (43) 99968 4546

JUNTOS, Conquistamos NOVOS Caminhos!