



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

ATUAMOS COM AS SEGUINTEs AREAS DO DIREITO DO TRABALHO:

É uma área do direito que regula as relações entre empregadores e empregados, estabelecendo direitos e deveres para ambas as partes. Seu principal objetivo é garantir condições justas e dignas de trabalho, protegendo os trabalhadores e promovendo a justiça social no ambiente laboral. No Brasil, o Direito do Trabalho é amplamente regulamentado pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), além de outras legislações complementares e convenções coletivas.

Principais Aspectos do Direito do Trabalho:

Contrato de Trabalho:

Definição: É o acordo entre empregador e empregado, onde o trabalhador se compromete a prestar serviços de forma pessoal, não eventual, sob subordinação e mediante salário.

Tipos de Contrato: Pode ser por tempo indeterminado, determinado, temporário, entre outros.

Jornada de Trabalho:

Duração: A jornada padrão é de 8 horas diárias e 44 horas semanais, com possibilidade de horas extras.



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Intervalos: Direito a intervalos para descanso e alimentação, como o intervalo intrajornada (mínimo de 1 hora para jornadas acima de 6 horas).

Remuneração:

Salário-Mínimo: Garantia de um valor mínimo a ser pago ao trabalhador, ajustado periodicamente.

Adicionais: Inclui adicionais de insalubridade, periculosidade, noturno, entre outros.

Férias:

Direito: Após 12 meses de trabalho, o empregado tem direito a 30 dias de férias remuneradas, acrescidas de um terço do salário.

Rescisão do Contrato:

Tipos de Rescisão: Pode ocorrer por iniciativa do empregador (com ou sem justa causa), do empregado, ou por acordo entre as partes.

Verbas Rescisórias: Incluem saldo de salário, aviso prévio, férias proporcionais, 13º salário proporcional, entre outros.

Segurança e Saúde no Trabalho:



CHrufino.com.br

CHRUFINO

Soluções de Conflitos Judiciais e Extrajudiciais

Normas Regulamentadoras (NRs): Estabelecem diretrizes para garantir a segurança e saúde dos trabalhadores, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais.

Direitos Coletivos:

Sindicatos: Representam os interesses dos trabalhadores, negociando convenções e acordos coletivos.

Greve: Direito dos trabalhadores de interromper suas atividades para reivindicar melhores condições de trabalho.

AGENDAMENTO DE HORARIO, SOMENTE, POR WHATSAPP!

(43) 99968 4546